

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**первичной профсоюзной организации**  
**БДОУ МО Динской район**  
**«Детский сад №40»**

*Пусть крепнут содружества узы.  
Иными мы быть не должны!  
Дошкольники и профсоюзы -  
Основа единства страны!,*

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

## **I.Организационная работа**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза
- Коллективным договором
- Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 23 человека работающих в организации, из них:

- педагогические работники-12 человек,
- молодые специалисты до 35 лет- 0 человека.

В 2022 году принято в Профсоюз –3 человека.

Общий охват профсоюзным членством составляет 100 %. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда и т.д.)

## **II Социальное партнёрство**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией БДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 30.11.2021 г по 30.11.2024 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников БДОУ. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется профком.

Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём дошкольного работника, Новым годом, юбилейными датами.

## **III Охрана труда и здоровья.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Ежегодно составлялся график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания.

## **IV. Информационная работа**

Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте БДОУ, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp.

На стенде «Профсоюзный уголок» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

## **IV. Культурно-массовая и оздоровительная работа**

Одним из направлений работы профкома, является культурно-массовая и оздоровительная работа сотрудников, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса .

Сотрудники детского сада пользуются правом на бесплатное посещение бассейна в ст. Динской.

## **V. Задачи на 2023 год**

В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по –прежнему , забота обо всех членах нашего коллектива: улучшение условий труда, оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помошь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи своевременное информирование о важных вопросах и изменениях происходящих в профсоюзной деятельности , отрасли образования в целом!

**Председатель первичной  
профсоюзной организации**

**О.Г. Афонина**